

February 22, 2018

Dear KIPP Team and Family,

We are writing to you with difficult news. Today, we are announcing the termination of our co-founder, Mike Feinberg, as a result of findings from an independent investigation into allegations of misconduct.

Although the incidents investigated allegedly occurred many years ago, and Mr. Feinberg categorically denies any wrongdoing, credible evidence was found of conduct that is incompatible with the mission and values of KIPP.

We recognize this news will come as a shock to many in the KIPP Team and Family as we struggle to reconcile Mr. Feinberg's 24 years of significant contributions with the findings of this investigation.

The investigation was triggered last spring by an allegation of sexual abuse of a student by Mr. Feinberg in the late 1990s. The alleged conduct had not previously been reported to KIPP or the authorities.

Following the protocols we have established, KIPP immediately contacted Texas Child Protective Services.

KIPP Houston Public Schools then began its own investigation, which was carried out by KIPP Houston's external counsel. After receiving initial findings in the fall, KIPP Houston and the KIPP Foundation jointly hired WilmerHale, a law firm with significant experience investigating allegations of sexual misconduct, to conduct a thorough independent investigation.

While neither investigation conclusively confirmed the initial allegation, which referenced events two decades ago, the investigators found the allegation to have credibility. Mr. Feinberg denies this allegation.

In the course of its work, WilmerHale presented evidence of sexual harassment by Mr. Feinberg involving an adult KIPP alumna who was employed by KIPP Houston in 2004, which led to a financial settlement at the time. A second credible harassment claim against Mr. Feinberg, involving another adult alumna employed by KIPP Houston from the same time period, could not be corroborated.

At KIPP, leadership integrity must be without compromise. Each of us is expected to put the safety, care-and well-being of our students, alumni and staff above all else. In light of the nature of the allegations and the passage of time, critical facts about these events may never be conclusively determined. What is clear, however, is that, at a minimum, Mr. Feinberg put himself into situations where his conduct could be seriously misconstrued. We believe that Mr. Feinberg's actions were incompatible with the leadership qualities that are central to our mission.

As a result, the KIPP Foundation board and the KIPP Houston board have terminated Mr. Feinberg.

As we move forward from this decision, we want all members of our community to know that any incident of sexual misconduct, abuse or harassment is of grave concern to KIPP, and we offer unconditional support to anyone who comes forward. We encourage anyone who has experienced, or has knowledge of, any abuse or harassment to contact Bruce Berman or Danielle Conley, partners at WilmerHale. Any contact will be entirely confidential. Bruce can be reached at [202-663-6173](tel:202-663-6173) and Danielle can be reached at [202-663-6006](tel:202-663-6006). We are also thoroughly reviewing all of our organizational policies and practices to ensure that they protect every member of the KIPP community.

Every day, thousands of KIPPsters --- families, students, alumni and staff --- put their trust in KIPP to operate with the highest levels of responsibility, integrity and transparency. It is to this standard that we expect every member of our team to adhere and to which we hold ourselves accountable.



**Sehba Ali**  
Superintendent  
KIPP Houston Public Schools



**Richard Barth**  
Chief Executive Officer  
KIPP Foundation

22 de febrero de 2018

Estimado equipo y familia de KIPP,

Les escribimos con noticias difíciles. Hoy, estamos anunciando la terminación de empleo de nuestro co-fundador, Mike Feinberg, como resultado de las conclusiones de una investigación independiente acerca de ciertas acusaciones de mala conducta.

Aunque los incidentes investigados presuntamente ocurrieron hace muchos años, y el Sr. Feinberg niega categóricamente cualquier mala conducta, se encontraron pruebas creíbles de una conducta que es incompatible con la misión y los valores de KIPP.

Reconocemos que esta noticia sorprenderá a muchos miembros del equipo y la familia de KIPP mientras luchamos para reconciliar los 24 años de importantes contribuciones del Sr. Feinberg con las conclusiones de esta investigación.

La investigación fue desencadenada la primavera pasada por una denuncia de abuso sexual de un estudiante por parte del Sr. Feinberg a fines de la década de 1990. La presunta conducta no había sido previamente denunciada a KIPP o a las autoridades.

Siguiendo los protocolos que hemos establecido, KIPP contactó inmediatamente a los Servicios de Protección Infantil de Texas.

El Distrito de KIPP Houston Public Schools luego comenzó su propia investigación, la cual fue llevada a cabo por el abogado externo de KIPP Houston. Después de recibir los resultados iniciales en el otoño, KIPP Houston y la Fundación KIPP contrataron conjuntamente a WilmerHale, un despacho de abogados con mucha experiencia en la investigación de acusaciones de conducta sexual inapropiada, para llevar a cabo una investigación a fondo e independiente.

Aunque ninguna de las investigaciones confirmó de manera concluyente el alegato inicial, el cual hace referencia a acontecimientos de hace dos décadas, los investigadores encontraron que la acusación tenía credibilidad. El Sr. Feinberg niega esta acusación.

En el transcurso de su trabajo, WilmerHale presentó evidencia de acoso sexual por parte del Sr. Feinberg involucrando a una ex alumna de KIPP que fue empleada por KIPP Houston en 2004, el cual resultó en un acuerdo financiero en ese momento. No se pudo corroborar una segunda

acusación de acoso creíble contra el Sr. Feinberg, que involucra a otra ex alumna empleada por KIPP Houston en el mismo período de tiempo.

En KIPP, la integridad del liderazgo no se debe comprometer. La expectativa es que cada uno de nosotros debe de poner por encima de todo la seguridad, el cuidado y el bienestar de nuestros estudiantes, ex alumnos y personal. Dada la naturaleza de las acusaciones y el paso del tiempo, puede que los hechos críticos sobre estos eventos nunca pueden determinarse de manera concluyente. Lo que está claro, sin embargo, es que, como mínimo, el Sr. Feinberg se puso a sí mismo en situaciones en las que su conducta podía malinterpretarse seriamente. Creemos que las acciones del Sr. Feinberg fueron incompatibles con las cualidades de liderazgo que son fundamentales para nuestra misión.

Como resultado, la junta directiva de la Fundación KIPP y la junta directiva de KIPP Houston dieron por terminado el empleo del Sr. Feinberg.

Conforme seguimos adelante después de esta decisión, queremos que todos los miembros de nuestra comunidad sepan que cualquier incidente de conducta sexual inapropiada, abuso o acoso es de gran preocupación para KIPP, y ofrecemos apoyo incondicional a cualquier persona que se presente. Animamos a cualquiera que haya tenido alguna experiencia propia, o tenga conocimiento de cualquier abuso o acoso, a que se comunique con Bruce Berman o Danielle Conley, socios de WilmerHale. Cualquier contacto será completamente confidencial. Se puede comunicar con Bruce al 202-663-6173 y se puede comunicar con Danielle llamando al 202-663-6006. También estamos revisando profundamente todas nuestras pólizas y prácticas organizacionales para garantizar que protejan a todos los miembros de la comunidad KIPP.

Todos los días, miles de KIPPsters --- familias, estudiantes, ex alumnos y personal --- confían en KIPP para operar con los más altos niveles de responsabilidad, integridad y transparencia. Es con este estándar al cual esperamos que cada miembro de nuestro equipo se adhiera y con el cual nos medimos.



**Sehba Ali**  
Superintendente  
Escuelas Públicas de KIPP Houston



**Richard Barth**  
Director Ejecutivo  
KIPP Foundation